**Список изменений Paragraf 3.17.8.25**

1. В окне приёма/выбытия учащихся возвращено утерянное ранее поле Район города.
2. В список значений для поля Вышестоящий орган добавлено значение «Комитет по образованию Санкт-Петербурга».
3. Устранены недостатки при экспорте правой и левой частей КЖ в Excel   
   (не указывался класс, журнал которого экспортируется, данные преподавателя и классного руководителя).
4. В приложениях "Учебные коллективы" и "ОП и УП" добавлен фильтр по этапам обучения: доступны для выбора только школьные этапы обучения.

Для коррекционных школ в список школьных этапов обучения добавлена 0 параллель.

1. Добавлены поля в личных делах учащихся и сотрудников

В связи с активной подготовкой и запуском проекта «Школьная карта» и сбором заявлений на изготовление идентификатора в Параграфе в раздел «Общая» на личной карточке каждого учащегося и сотрудника добавлены поля: «Согласие на выпуск Школьной карты» со списком значений "да/нет" и «Идентификатор Школьной карты»



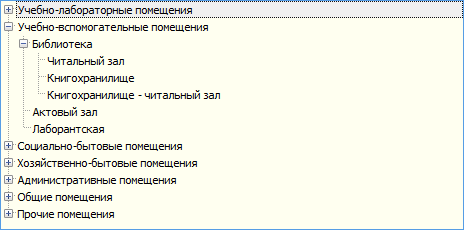
Приложение «Образовательная организация, здания, помещения

1. Внесены изменения в справочник типов помещений.

Для объекта Помещение добавлен ещё один тип помещений «Учебно-вспомогательные помещения»

К этому типу относятся

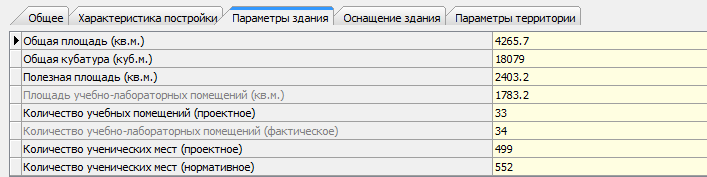
Все помещения с назначением Библиотека, Актовый зал, Лаборантская



Эти помещения перенесены из Учебно-лабораторных в Учебно-вспомогательные и выполнена замена типа для уже введённых помещений

1. Для объекта Здание на вкладке Параметры здания:

- поле площадь учебно-лабораторных помещений считается с учетом этих изменений  
- скрыто поле Количество учебных помещений (фактическое)  
- добавлено вычисляемое поле Количество учебно-лабораторных помещений (фактическое), подсчет по типу помещения



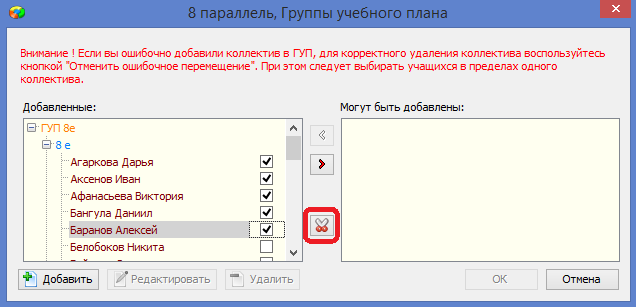
Приложение «Образовательные программы и учебные планы»

1. Добавлены проверки и фильтрация при выборе учебного компонента:

* Для учебных планов, где Образовательный стандарт=1, доступны для выбора в поле «Учебный компонент» только значения: «Федеральный компонент» и «Региональный и компонент ОООД»
* Для учебных планов, где Образовательный стандарт=2, доступны для выбора в поле «Учебный компонент» значения: «Обязательная часть» и «Часть, формируемая участниками образовательных отношений».
* Добавление двух одинаковых учебных компонентов для одного УП запрещено.
* Удаление учебных компонентов, для которых выбраны предметы, запрещено.
* Для УП внеурочной деятельности возможно добавление только одного учебного компонента «Часть, формируемая участниками образовательных отношений».

1. Запрещено добавление учебных планов для ОП дополнительного образования.
2. Для учебных планов, к которым прикреплены ученики, программно запрещено менять значения в полях «Статус» и «План внеурочной деятельности».
3. Формирование ГУП возможно только для утвержденных УП (Статус= действующий»).
4. Запрещено массовое выбытие учеников из ГУП.

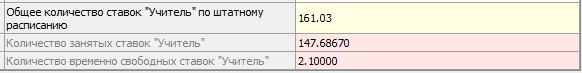
Для отмены ошибочного зачисления в ГУП добавлена кнопка «Отменить ошибочное зачисление». Операция позволяет корректно исключить выделенных учащихся из ГУП с удалением записи о зачислении в ГУП. Массовая отмена зачисления возможна только для учащихся одного учебного коллектива



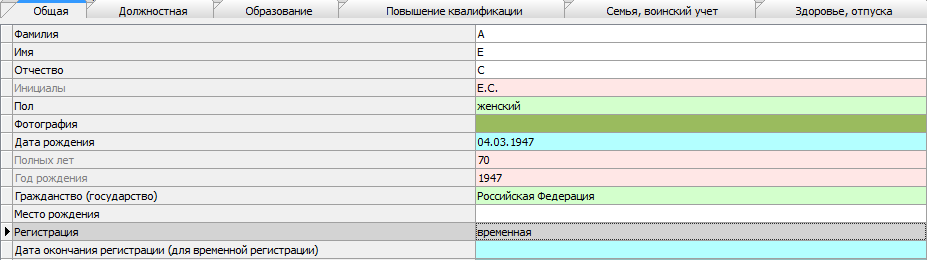
1. Добавлен фильтр при выборе профильных предметов для УП среднего образования, отображаются только предметы Федерального компонента

Изменения в кадровом учёте

1. В приложениях «Должности» и «Движение сотрудников» добавлены вычисляемые поля «Количество занятых ставок», «Количество временно свободных ставок»

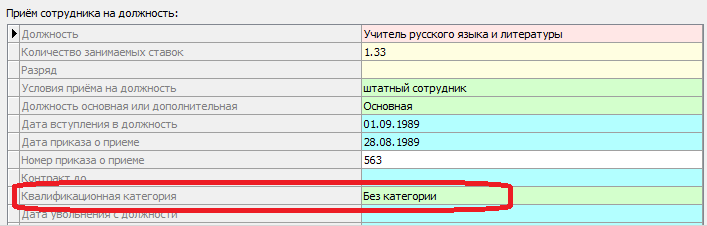


1. В приложении «Личные дела сотрудников» на вкладке «Общая» для сотрудника добавлены поля: «Регистрация» и «Дата окончания регистрации» (для временной регистрации).



Поле «Дата окончания регистрации» доступно для ввода значения только в том случае, если Регистрация = временная. При изменении значения в поле Регистрация с «временная» на «постоянная» дата окончания регистрации обнуляется.

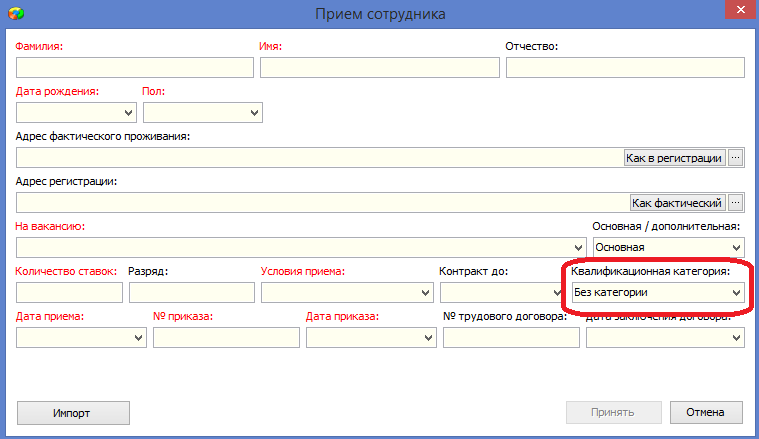
1. Поле «Квалификационная категория» перенесено в раздел «Приём сотрудника на должность», что позволяет указать категорию для каждой занимаемой должности.



Данные вносятся в рамках приложения "Движение сотрудников".

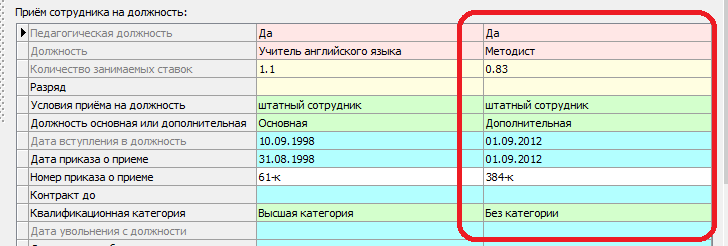
Из списка значений для поля «Квалификационная категория» удалено значение «Вторая категория».

Поле «Квалификационная категория» добавлено в число обязательных полей при приёме сотрудника и имеет значение по умолчанию «Без категории».



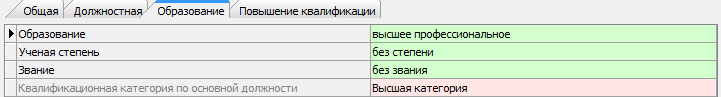
Старое поле «Квалификационная категория» на вкладке «Образование» скрыто.

Внимание!!! Данные из старого поля «Квалификационная категория» перенесены в запись по основной должности. Для всех дополнительных должностей в поле «Квалификационная категория» будет установлено значение по умолчанию!



Правильное значение для дополнительных должностей **нужно ввести**.

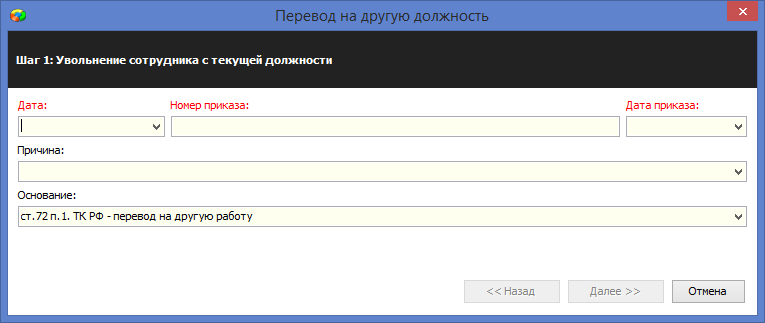
На вкладке «Образование» добавлено новое вычисляемое поле «Квалификационная категория по основной должности».



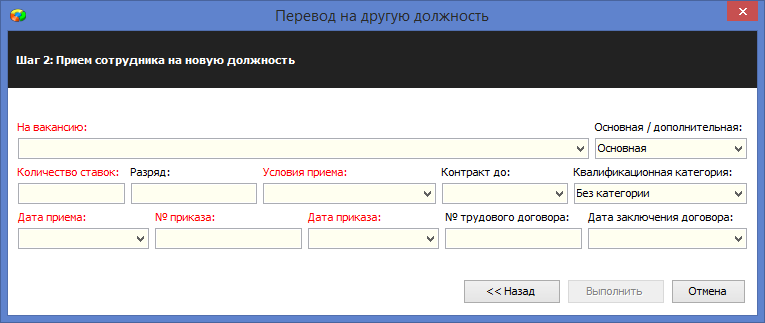
1. В список значений для поля «Основание увольнения" добавлены значения:

* *ст 74 ТК РФ - Изменение определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда*
* *ст. 81 п.11 ТК РФ - представление работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора;*
* *ст. 81 п.6а - однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей: прогула, то есть отсутствия на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены), независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены).*

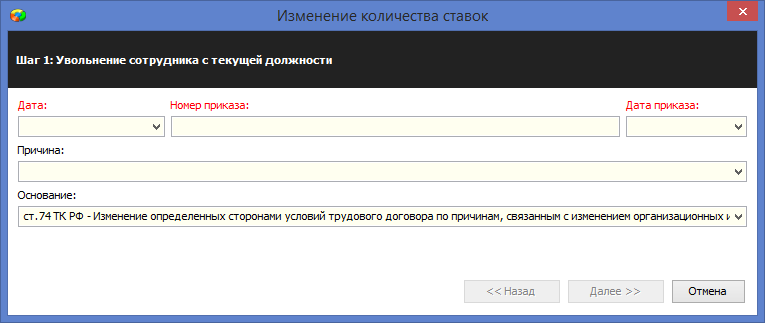
1. Изменен вид окна при переводе сотрудника на другую должность



установлено значение по умолчанию в поле «Основание»

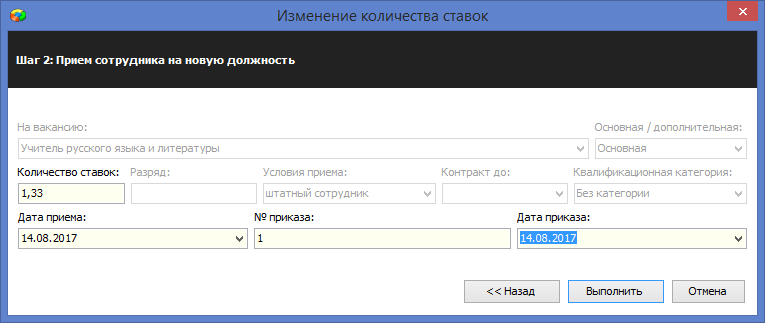


1. В окне Редактирование должностей» на вкладке «Текущие должности» добавлено действие «Изменить количество ставок»  
   При выборе сначала появляется окно Увольнение

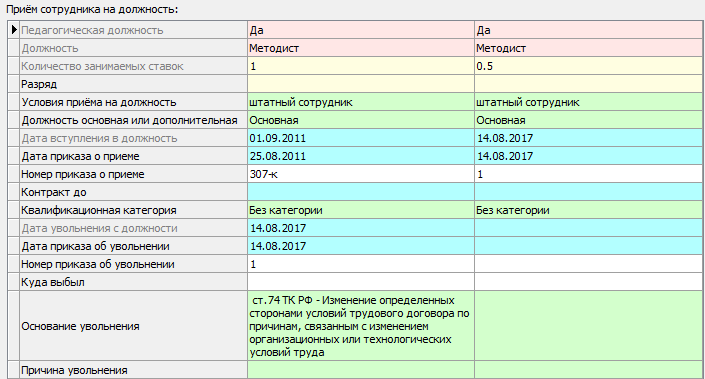


для ввода «даты» изменения количества ставок. В качестве основания уже выбрана   
*ст 74 ТК РФ - Изменение определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда.*

Далее появляется окно приёма, в котором изменяется только количество ставок

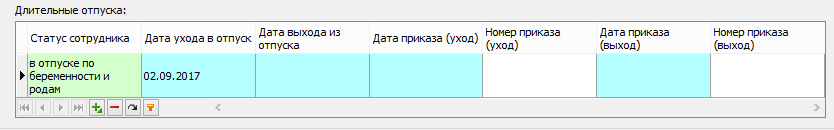


Изменение количества ставок фиксируется в разделе «Приём сотрудника на должность»



1. Добавлена возможность фиксировать в Параграфе перевод сотрудника в длительный отпуск и возврат из него.

Для сотрудника на вкладке «Должностная» добавлено табличное поле «Длительные отпуска».

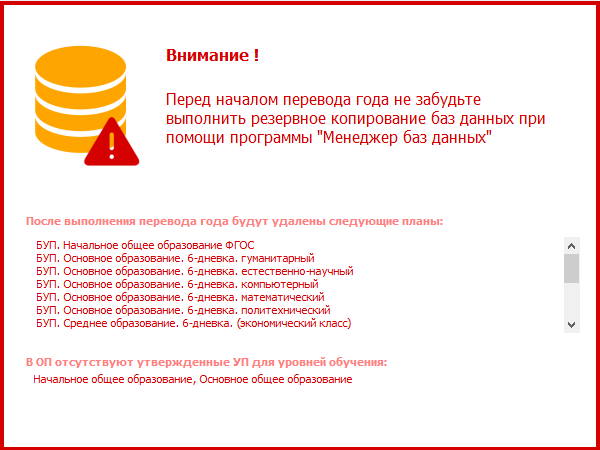


При добавлении записи в это поле, указании отпускного статуса и даты ухода в отпуск автоматически меняется значение в поле «Статус сотрудника».

При наличии даты выхода из отпуска, начиная с этой даты, статус сотрудника меняется на «работающий сотрудник».

Внесены изменения в приложение «Перевод года».

1. Только в этом учебном году при переводе года удаляются групповые учебные планы неадаптированных ОП, к которым привязаны дети. Перед удалением выводиться список УП, которые планируется удалять.



1. В переводе года добавлен ещё один шаг позволяющий выполнить массовое зачисление учащихся в ГУП. ГУПы создаются только для утверждённых УП!

Подробное описание перевода года прилагается в виде отдельной инструкции: «ОУ\_Приложение\_Перевод года»

Поурочно-тематические планы

1. При переводе года статус ПТП меняется на проект.
2. Доработан механизм корректировки ПТП, изменить утверждённыё ПТП нельзя, можно только скорректировать.
3. При связывании ПТП с КЖ добавлена проверка совпадения количества часов в ПТП с количеством часов в учебном плане.
4. В приложении ОП и УП запрещено ручное связывание ГУП (Потока) с ПТП. Связь автоматически устанавливаться при связывании ПТП с журналом ГУП (Потока)
5. Добавлена возможность установить значения по умолчанию при создании нового ПТП, для этого предлагается выбрать ГУП.

