Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

О МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ

НА 2019 ГОД

(Санкт-Петербург, 28 ноября 2018 года, N 332/18-С)

Правительство Санкт-Петербурга, общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов "Ленинградская федерация профсоюзов" (далее - Профсоюзы) и региональное объединение работодателей "Союз промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга" (далее - Работодатели), именуемые далее Сторонами, на основании [статьи 133.1](consultantplus://offline/ref=5BDD913901C59E60126840F97CA9DD0D0EDF8E293AAF9F0A602350A7D76387B735FF4488410BE189F057C12991F357042B3648B7B09DGEl6H) Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

1. ПРЕДМЕТ НАСТОЯЩЕГО СОГЛАШЕНИЯ

1.1. Установить в Санкт-Петербурге минимальную заработную плату **с 1 января 2019** года в размере **18000** руб. При этом тарифная ставка (оклад) рабочего 1-го разряда не должна быть менее 13500 руб.

1.2. Стороны договорились, что размер минимальной заработной платы не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда и включает минимальную сумму выплат работнику, отработавшему норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), включающую тарифную ставку (оклад), или оплату труда по бестарифной системе, а также доплаты, надбавки, премии и другие выплаты, за исключением выплат, производимых в соответствии со [статьями 147](consultantplus://offline/ref=5BDD913901C59E60126840F97CA9DD0D0EDF8E293AAF9F0A602350A7D76387B735FF4488450CE580A30DD12DD8A75F1B2E2956B4AE9EEF9BG6lBH), [151](consultantplus://offline/ref=5BDD913901C59E60126840F97CA9DD0D0EDF8E293AAF9F0A602350A7D76387B735FF448E4507EBD6F542D0719DF74C1A2A2954B5B1G9l5H), [152](consultantplus://offline/ref=5BDD913901C59E60126840F97CA9DD0D0EDF8E293AAF9F0A602350A7D76387B735FF448E440CEBD6F542D0719DF74C1A2A2954B5B1G9l5H), [153](consultantplus://offline/ref=5BDD913901C59E60126840F97CA9DD0D0EDF8E293AAF9F0A602350A7D76387B735FF448E440BEBD6F542D0719DF74C1A2A2954B5B1G9l5H), [154](consultantplus://offline/ref=5BDD913901C59E60126840F97CA9DD0D0EDF8E293AAF9F0A602350A7D76387B735FF4488450FE082AC0DD12DD8A75F1B2E2956B4AE9EEF9BG6lBH) Трудового кодекса Российской Федерации.

1.3. Месячная заработная плата работника, работающего на территории Санкт-Петербурга и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого действует настоящее Соглашение, не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного в [пункте 1.1](#P11) настоящего Соглашения, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

2.1. Стороны обязуются:

2.1.1. Осуществлять контроль и мониторинг выполнения настоящего Соглашения.

2.1.2. Рассматривать результаты мониторинга выполнения настоящего Соглашения в рамках Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга по регулированию социально-трудовых отношений.

2.2. Правительство Санкт-Петербурга обязуется:

2.2.1. Опубликовать текст настоящего Соглашения в средствах массовой информации в пятидневный срок со дня подписания настоящего Соглашения.

2.2.2. Обеспечить финансирование выполнения настоящего Соглашения в полном объеме для организаций, финансируемых из бюджета Санкт-Петербурга.

2.3. Работодатели обязуются устанавливать коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами минимальную заработную плату в размере не ниже размера, установленного в [пункте 1.1](#P11) настоящего Соглашения.

2.4. Профсоюзы обязуются:

2.4.1. Инициировать включение в коллективные договоры и соглашения положений об установлении размера минимальной заработной платы в соответствии с [пунктом 1.1](#P11) настоящего Соглашения.

2.4.2. Осуществлять контроль за выполнением настоящего Соглашения в порядке, предусмотренном федеральным законодательством и законодательством Санкт-Петербурга.

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств по настоящему Соглашению Стороны несут ответственность, предусмотренную федеральным законодательством и законодательством Санкт-Петербурга.

4. ДЕЙСТВИЕ НАСТОЯЩЕГО СОГЛАШЕНИЯ

4.1. Настоящее Соглашение распространяется на организации - юридические лица, индивидуальных предпринимателей без образования юридического лица, осуществляющих деятельность на территории Санкт-Петербурга, заключивших настоящее Соглашение или присоединившихся к настоящему Соглашению в соответствии со [статьей 133.1](consultantplus://offline/ref=5BDD913901C59E60126840F97CA9DD0D0EDF8E293AAF9F0A602350A7D76387B735FF4488410BE089F057C12991F357042B3648B7B09DGEl6H) Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета.

4.2. Достигнутые Сторонами договоренности сохраняют силу до заключения нового Соглашения или внесения изменений и дополнений в данное Соглашение.

Временно исполняющий обязанности

Губернатора Санкт-Петербурга

А.Д.Беглов

Председатель общественной организации

Межрегиональное Санкт-Петербурга

и Ленинградской области

объединение организаций профсоюзов

"Ленинградская федерация профсоюзов"

В.Г.Дербин

Президент регионального объединения

работодателей "Союз промышленников

и предпринимателей Санкт-Петербурга"

А.А.Турчак