

УТВЕРЖДАЮ
Заместитель главы администрации
Невского района Санкт-Петербурга
А.В. Гульчук
« ____ » _____ 2016 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсе «Лучший по профессии Невского района 2016»

1. Цели и задачи

Конкурс является средством поощрения и поддержки молодых рабочих и специалистов предприятий (учреждений) различных форм собственности и направлений деятельности, расположенных на территории Невского района Санкт-Петербурга. Имеющих высокий уровень профессионально-личностных качеств, любовь к избранной профессии, уважение к труду, правам и свободам человека.

2. Порядок проведения конкурса

Руководство предприятия (учреждения) самостоятельно выбирает из числа работников и специалистов не более трех претендентов (по каждой рабочей профессии и специальности) на участие в конкурсе. Комиссия, созданная при администрации Невского района Санкт-Петербурга, выбирает по одному победителю (по каждой рабочей профессии и специальности) от каждого предприятия, опираясь на презентации (портфолио), представленные в отдел молодежной политики и взаимодействия с общественными организациями **до 18 октября 2016 г.** Повторное выдвижение кандидата на участие в конкурсе, возможно, не ранее чем через 3 года.

Итоговое награждение победителей конкурса состоится **23 ноября 2016 г.** в 16.00 в большом зале администрации Невского района Санкт-Петербурга (пр. Обуховской обороны, д. 163, 1 этаж)

3. Условия проведения конкурса

В конкурсе «Лучший по профессии Невского района» участвуют, рабочие и специалисты предприятий (учреждений) различных форм собственности и направлений деятельности в возрасте от 18 до 30 лет, расположенных на территории Невского района Санкт-Петербурга. Для выявления победителей конкурсная комиссия опирается на следующие критерии:

- основное место работы – предприятие Невского района;
- стаж работы по профессии не менее двух лет;
- наличие лидерских качеств;
- активная гражданская позиция;
- участие в муниципальных, региональных, всероссийских и международных профессиональных конкурсах, выставках, фестивалях и состязаниях в области: физической культуры и спорта, науки и образования, искусства или

профессиональной деятельности (на уровне города, области, Российской Федерации и зарубежья);

- наличие званий, наград и поощрений;
- повышение квалификации, профессиональная переподготовка, обучение в аспирантуре, докторантуре, наличие ученой степени и (или) научного звания;
- наличие статей и публикаций кандидата в области профессиональной деятельности и достижений кандидата;
- наличие авторских программ;
- положительная динамика достижений за последние два года;
- использование инновационных технологий в профессиональной деятельности;
- наличие собственных изобретений кандидата;
- внедрение и практическое применение изобретений кандидата;
- опыт работы в профессиональной сфере.

В презентации обязательно необходимо предоставить следующие документы:

- ходатайство коллектива либо руководства, содержащее характеристику и общую оценку достижений кандидата, мотивирующее выдвижение и раскрывающее актуальность, концептуальность, целостность и результативность его профессиональной деятельности (заверяется руководством);
- копии наградных и иных документов, характеризующих кандидата (заверяется руководством). Принимаются **ТОЛЬКО КОПИИ!!!**;
- резюме кандидата (с фото).

В подготовке портфолио приветствуется красочность и творческий подход.

4. Руководство конкурса

Руководство конкурсом осуществляется организационным комитетом по подготовке и проведению конкурса (далее – «организационный комитет»). Организационный комитет осуществляет организацию конкурса, а так же итоговое награждение победителей, обеспечивает освещение конкурса в средствах массовой информации, решает все организационные вопросы, связанные с проведением конкурса.

Начальник отдела молодежной политики и взаимодействия с общественными организациями администрации Невского района Санкт-Петербурга



А.Б. Лябин